

# ŞİRKET TÜZÜĞÜ KILAVUZU

## PULCRA GROUP

**Pulcra** Chemicals  
*The solution specialist*

## Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Pulcra'nın vizyonu, müşterilerimiz ve çalışanlarımız tarafından birinci sınıf kimyasal çözüm tedarikçisi ve dünya çapında çeşitli özelliklere sahip kimyasallar üreten bir kimya şirketi olmaktır.

Şirket olarak endüstrimizdeki en yüksek standartlara bağlı olarak çalışmaktayız. Hedefimize ulaşabilmek için, tüm regülasyonlara ve kalite programlarına güvenlik, çevre ve yasal yönlerden tam uyum sağlamaktayız.

Pulcra'nın iş tüzüğü, uyumla ilgili tüm konulara ilişkin sizlere daha fazla rehberlik sağlamak ve tüzüğün hem iç uygulamalarda hem de şirketin dış iş ortakları ve üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde uyulması gereken kuralları bildirmek amacı ile hazırlanmıştır.

Sürdürülebilir büyüme, ancak her çalışanın kişisel sorumluluğunu alması ve tüzüğümüzde yer alan yüksek standarttaki prensiplere uyum sağlaması ile mümkün olabilir.

Sizleri proaktif biçimde bu sorumluluğu almaya, tüzük prensiplerini öğrenmeye ve her ne olursa olsun, tüm uyum ihlallerini raporlamak hususunda kendinizi özgür hissetmeye davet ediyorum.

Göstereceğiniz bağlılık için teşekkür ederim.



**Bernd Schalk, CEO**

## İÇERİK

### 1. Kapsam

### 2. Uygulamaya İlişkin Temel Standartları

- 2.1. Yasaya Uygunluk ve İş Etiği
- 2.2. Pulcra İmajı
- 2.3. İstihdam

### 3. İş Ortakları ve Üçüncü Şahıslarla İlişkiler

- 3.1. Rüşvete Karşı Olma Prensibi
- 3.2. Adil Ticaret ve Rekabet
- 3.3. Uluslararası Ticaret

### 4. Sorumluluk

- 4.1. Çıkar Çatışmasından Kaçınmak
- 4.2. Şirket Varlıklarının ve Mülkiyetlerinin İdaresi
- 4.3. Gizlilik
- 4.4. Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

### 5. İş Güvenliği, Sağlık, Çevre, Kalite

### 6. Uyum İhlallerinin Raporlanması



## 1. Kapsam

Pulcra Grup Tüzüğü kılavuzu, tüm dünyadaki Pulcra Grup çalışanlarını bağlamaktadır.

## 2. Uygulamaya İlişkin Temel Standartlar

### 2.1. Yasaya Uygunluk ve İş Etiği

Pulcra Grup, işlerini yürütürken en yüksek etik standartlara ve yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere bağlı kalır. Her Pulcra çalışanı, işlerini uygularken bu standartlara ve kurallara uygun hareket etmek zorundadır.

### 2.2. Pulcra İmajı

Herhangi bir çalışanın uygun olmayan bir davranışı Pulcra'nın imajına ve markalarına belirgin ölçüde zarar verebilir. Bu nedenle, her çalışandan, görevlerini uygulama biçimi ve davranışları açısından şirketin toplum nezdindeki reputasyonunu koruyacak biçimde hareket etmesi beklenmektedir. Tüm çalışanların bu konuya duyarlılık göstermeleri gerekmektedir.



### 2.3. İstihdam

Birbirine saygı Pulcra kültürünün temelidir. Pulcra, her bireyin kişisel itibarına, mahremiyetine ve haklarına saygı duyar.

Biz, bireysel katkıya değer veren, açık ve güvenilir bir iş ortamının gelişmesini desteklemekteyiz. Ulusal kökene, yaşa, cinsiyete, cinsel kimliğe, ten rengine, kültüre, dine ya da maluliyete bakmaksızın kişilerle çalışmaktayız.

Her çalışan, saygılı ve suistimal ve cinsel tacizden arınmış bir çalışma ortamı sağlamak hususunda gereken çabayı göstermelidir.

Tüm yöneticiler, özellikle, fakat bununla sınırlı olmaksızın, kendi sorumluluk alanlarında doğru süpervizyon ve iletişim ile İş Tüzüğü esaslarının uygulanmasından, tüzük kurallarına bizzat kendileri de bağlı ve uyumlu hareket etmek suretiyle sorumludurlar.



### 3. İş Ortakları ve Üçüncü Şahıslarla İlişkiler

#### 3.1. Rüşvete Karşı Olma Prensipli

Hiçbir çalışan hiçbir kamu görevlisine ve diğer Pulcra iş ortaklarına herhangi bir yasadışı hediye veremez veya ödeme teklif edemez.

Hiçbir çalışan, üçüncü bir şahıstan belli bir sıklıkta veya belirli bir değer karşılığında ödeme veya hediyeyi dolaylı/doğrudan olmak suretiyle talep ya da kabul edemez. Diğer yandan, işi uygunsuz biçimde etkilememek veya işle ilgili bir uygunsuzluğa sebep olmamak koşulu ile hediye almak ya da bir davete katılmak yasak değildir.

Bu durum, müşteriden nadiren gelen maddi değeri olmayan hediyeler ile bir nedenle alınan yemek/eğlence davetlerini (burada belirtilen "maddi değer" ülke genel müdürleri tarafından belirlenecektir) kapsamamaktadır.

#### 3.2. Adil Ticaret ve Rekabet

Anti tröst veya rekabet yasaları ve yönetmelikleri ile uyum, hukuki uyum için genel taahhüdün önemli bir parçasıdır.

Hiçbir çalışan, fiyatlar, satış veya hizmet şartları, üretim programları, dağıtım, pazar bölgesi ile ilgili olarak herhangi bir rakibi ile bir mutabakat veya anlaşmaya girmemelidir. Fiyatlar, maliyetler, satış şartları, üretim hacmi ya da herhangi bir diğer rekabete dayalı bilgiyi karşılıklı olarak paylaşmak veya tartışmak kesinlikle yasaktır.

### 3.3. Uluslararası Ticaret

Ürün ve hizmetlerin ithalat ve ihracatına dahil olan tüm çalışanların ilgili tüm ticaret müeyyidelerine hakim olmaları ve bunlara uygun hareket etmeleri gerekir. İhracat kontrolü ve ithalat kanun ve regülasyonları, işin yürütüldüğü ülkenin kanunlarına uygun olmalıdır.

Bunların yanı sıra, tüm çalışanlar para aklama ile mücadeleyle ilişkin tüm kanunlara kati olarak uygun davranmalıdır. Müşteriler, danışmanlar veya iş ortakları tarafından gerçekleştirilen şüpheli uygulamalar rapor edilmelidir.





## 4. Sorumluluk

### 4.1. Çıkar Çatışmasından Kaçınmak

Tüm Pulcra çalışanları işe ilişkin kararlarını kişisel çıkarlarına göre değil, Pulcra'nın çıkarlarını en iyi şekilde gözetecek biçimde almalıdır.

Bir çıkar çatışması durumu ortaya çıktığında, çalışanın bu durumu çıkar çatışması yaşayan her iki tarafın yöneticisine (çıkâr çatışması yaşayan kişilerin aile üyeleri ve yakın kişisel arkadaşları da dahil olmak üzere) bildirme görevi vardır. Yöneticilerin de bu çıkar çatışmasını Fashion CEO'suna tebliğ etmeleri gerekir.

### 4.2. Şirket Varlıklarının ve Mülkiyetlerinin İdaresi

Tüm çalışanlar şirket varlıklarını ve mülkiyetlerini uygun bir biçimde kullanmak ve korumakla yükümlüdürler. Tüm çalışanlar Pulcra Grup kaynaklarını sağduyulu, makul ve sorumluluk sahibi olacak biçimde kullanmalıdırlar.

### 4.3. Gizlilik

Gizlilik, kamu tarafından bilinmemesi gereken ve yalnızca iş amaçlı olarak kullanılan her çeşit şirket bilgisi olarak algılanmalıdır. Bu bilgiler, örneğin, organizasyon bilgisi, şirketin ticari faaliyetleri, üretim, araştırma ve geliştirme süreçleri, ticari sırlar, teknik bilgiler, iş stratejileri, şirket projeleri ve iç raporlar gibi konuları içermektedir.

#### 4.4. Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

Gerekli ve açık olarak tanımlanmış yasal amaçlı olarak toplanan tüm kişisel veriler, uygulanabilir lokal gizlilik kanunları ile uyumlu olmalı ve yalnızca yetkili çalışanların ve vekillerin sınırlı ulaşım yetkileri olan alanlarda güvenli biçimde muhafaza edilmelidirler.

Gizli kişisel veriler, yalnızca doğru yetkilendirme yapılırsa ve eğer istenen teknik güvenlik ölçümleri mevcutsa ile yayınlanabilir.







## 5. İş Güvenliği, Sağlık, evre, Kalite

Yüksek kalitede ürün ve hizmet tedariki sağlarken, çevrenin korunması ve Pulcra alışanlarının güvenliği ve sağlığı Pulcra'nın temel hedefidir. Pulcra, uygulanan tüm kanunlara, regülyasyonlara ve çevrenin korunması ile çalışanların güvenliği ve sağlığı konularını içeren uygulamadaki ilgili endüstri standartlarına uymalıdır ve uyacaktır.

Tüm alışanlar, görevlerini ve sorumluluklarını yerine getirirken bu hedeflere ulaşılması ve bu politikanın uygulanması ile uyumlu bir tutum izlemelidirler.



## 6. Uyum İhlallerinin Raporlanması

Etik olmayan davranışlar, Pulcra tüzüğüne veya kanunlara ilişkin ihlaller, şirketimize ya da hissedarlarımıza zarar verir ve hatta kişileri veya şirketi para cezasına ve kamu ve/veya hapis cezasına maruz bırakabilir.

Çalışanlar, Hukuk ve İş Uygulaması prensiplerine ilişkin potansiyel ihlalleri, derhal Grup CEO'su, Grup CFO'su, Global İnsan Kaynakları ve Global İç Denetçiden oluşan Uyum Komitesine iletmelidirler.

Endişe duyduğunuz tüm konuları Pulcra uyum e-mail adresine de raporlayabilirsiniz: [Compliance@pulcrachem.com](mailto:Compliance@pulcrachem.com)

Raporlama yapan kişilerin gizliliği, düzgün bir araştırma yapılması için gerekli olan dereceye kadar veya kanunda belirtildiği biçimde korunacaktır.

**Like to find out more?**

info@pulcrachem.com

www.pulcra-chemicals.com

**Pulcra Kimya AS**

Beylikbağı Mahallesi 341.

Sokak No:1

41400 Kocaeli

Turkey

Phone: +90 262 675 42 00

Versiyon 1.0

Geçerlilik Tarihi: 07/2024

Fashion Chemicals GmbH & Co. KG tarafından hazırlanmıştır.

Pulcra grup şirketlerinin ana şirketi

**Pulcra** Chemicals  
*The solution specialist*